

**UCHWAŁA NR XLVII/377/22
RADY MIEJSKIEJ W RYNIE**

z dnia 28 września 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego stawki i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2022 roku, poz. 559 ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.) Rada Miejska w Rynie uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający stawki i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy w Rynie.

§ 3. Traci moc Uchwała nr III/39/19 Rady Miejskiej w Rynie z dnia 30 stycznia 2019 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego stawki i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego z 2019 r. poz. 1330).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 grudnia 2022 roku po uprzednim ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Rynie

Juliusz Brant

Regulamin określający stawki i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Rynie, zwany dalej „regulaminem”, określa:

1. Wysokość stawek oraz szczególne warunki przyznawania dodatków:

- a) funkcyjnego
- b) motywacyjnego
- c) za warunki pracy

2. szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

3. wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.),

2. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.)

3. wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określoną na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 lub art. 30 ust. 10 ustawy

4. organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Gminę Ryn,

5. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Rynie,

6. szkole – należy przez to rozumieć Zespół Szkolno-Przedszkolny w Rynie,

7. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z rozporządzenia.

3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza nauczycielowi – dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy w Rynie.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta i Gminy Ryn.

2. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości 7% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym.

3. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny, jeżeli spełnia on przynajmniej pięć spośród warunków wymienionych §5 ust. 1.

4. Dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny, jeżeli spełnia on przynajmniej pięć spośród warunków wymienionych w §5 ust. 2.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony tj. 4 miesiące (na okres styczeń-kwiecień, maj-sierpień, wrzesień- grudzień).

6. Dodatek motywacyjny nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się do 20% w ramach posiadanych środków.

7. Dodatek motywacyjny dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się do 50% w ramach posiadanych środków.

8. Dodatek motywacyjny nauczycieli pełniących inne funkcje kierownicze w szkole stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się do 25 % w ramach posiadanych środków.

§ 5. 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) Uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w zawodach sportowych, artystycznych, naukowych,
- 2) Działania wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) Wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - b) Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi,
 - c) Kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej.
- 3) Wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły.
- 4) Pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych i interdyscyplinarnych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień.
- 5) Zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:
 - a) Udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) Udział w realizowaniu projektów edukacyjnych, w tym międzynarodowych
 - c) Udział w pracach zespołów nauczycielskich,
 - d) Opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) Współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz inne zadania wykonywane na rzecz uczniów
- 6) Wypełnianie zadań i obowiązków, a w szczególności:
 - a) Podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - c) Systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - d) Prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) Dbalność o estetykę pomieszczeń oraz o stan pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych

7) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętej polityki edukacyjnej, a w szczególności:

- a) Aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
- b) Zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
- c) Udział w organizowaniu międzyszkolnych zajęć pozalekcyjnych, ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
- d) Współpracę z innymi nauczycielami w realizacji zadań szkoły.

2. Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę także jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:

- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi jednostki w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym
- 3) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań,
- 4) dbałość o infrastrukturę szkoły,
- 5) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,
- 6) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację zadań szkoły,
- 7) udział w projektach międzynarodowych,
- 8) doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, w tym wychowawstwo oddziału przedszkolnego,
- 2) Nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

3. Stawką bazową dodatku funkcyjnego jest aktualne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela, któremu powierzono funkcję.

4. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego:

Lp.	Pełniona funkcja	Maksymalny procent stawki bazowej dodatku funkcyjnego
1	Dyrektor Zespołu Szkolno - Przedszkolnego	60%
2	Wicedyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego	40%
3	Wychowawstwo oddziału szkolnego	10%
4	Wychowawstwo oddziału przedszkolnego	10%
5	Opiekun stażu	4%
6	Mentor	4%

§ 7. 1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w §8 i §9 rozporządzenia w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.

2. W razie zbiegu dodatków, o których mowa ust. 1 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

3. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Ryn.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została realizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 2a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze godzin, oblicza się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin pracy nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 11. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- a) 20% przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego ,
- b) 80% przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- a) Dnia Edukacji Narodowej,
- b) ważnych wydarzeń szkolnych,
- c) w przypadkach szczególnie uzasadnionych w innym terminie.

3. Nagrody przyznaje:

- a) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt a) – Burmistrz Miasta i Gminy Ryn;
- b) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt b) – dyrektor.

§ 13. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej.

2. Nagroda wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i nie jest przyznawana za okres, w którym nauczyciel lub dyrektor przebywał na zwolnieniu lekarskim.

§ 14. 1. Nagroda dyrektora przyznawana jest w wysokości od 300 zł do 2000 zł.

2. Nagroda Burmistrza Miasta i Gminy Ryn przyznawana jest w wysokości od 2000 zł do 6000 zł.

§ 15. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- a) rada pedagogiczna;
- b) rada rodziców;
- c) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli (działające w szkole).

2. Nagrodę burmistrza przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Ryn z własnej inicjatywy.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Rynie

Juliusz Brant