

**Zarządzenie Nr 11/02/2022**  
**Burmistrza Miasta i Gminy Ryn**  
**z dnia 25 lutego 2022 r.**

**zmieniające Zarządzenie Nr 35/2019 Burmistrza Miasta i Gminy Ryn z dnia 18 marca 2019 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Ryn**

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> § 1<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.) i §7 pkt 1 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta i Gminy Ryn oraz na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 późn. zm.), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2021 poz. 1960) zarządzam, co następuje:

**§1**

W Zarządzeniu Nr 35/2019 Burmistrza Miasta i Gminy Ryn z dnia 18 marca 2019 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Ryn zmienionego Zarządzeniem Nr 1/10/2021 Burmistrza Miasta i Gminy Ryn z dnia 15 października 2021 r. w sprawie zmiany załączników do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Ryn, wprowadza się następujące zmiany:

1. Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Ryn otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Ryn otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

**§2**

Wykonanie niniejszego zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Ryn.

**§3**

Każdy pracownik składa oświadczenie o zapoznaniu się z treścią niniejszego zarządzenia.

**§4**

Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go w sposób zwyczajowo przyjęty do wiadomości pracowników Urzędu Miasta i Gminy Ryn z mocą obowiązującą od dnia 1 marca 2022 r.

Burmistrz Miasta i Gminy Ryn  
Jarosław Filipek

**Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne, minimalne wynagrodzenie zasadnicze, wysokość dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Miasta i Gminy Ryn**

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne	Staż pracy (w latach)	Kategoria zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze	
					Minimalna kwota w zł	Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego w zł.
1	2	3	4	5	6	8
<b>1. Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>						
1	Sekretarz Gminy	wyższe	4	XVII	2950	1760
2	Kierownik USC	wg odrębnych przepisów		XVI	2900	1360
3	Kierownik referatu	wyższe	4	XIII	2750	1360
<b>2. Stanowiska urzędnicze</b>						
1	Radca prawny	wg odrębnych przepisów		XIII	2750	1360
2	Starszy inspektor	wyższe	4	XII	2700	
3	Główny specjalista	wyższe	4	XII	2700	
4	Inspektor	wyższe	3	XII	2700	
5	Starszy informatyk	wyższe	3	XI	2650	
6	Informatyk	wyższe średnie	- 3	X	2600	
7	Podinspektor	wyższe średnie	- 3	X	2600	
8	Samodzielny referent	wyższe	-	IX	2550	
9	Referent	średnie	2	IX	2550	
10	Księgowa	wyższe średnie	- 2	IX	2550	

11	Młodszy referent	średnie	-	VIII	2500	
<b>3. Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>						
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	wyższe	3	XII	2700	
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	średnie		VIII	2500	
3	Kierowca samochodu ciężarowego	wg odrębnych przepisów		IX	2550	
4	Konserwator	zasadnicze		IX	2550	
5	Kierowca	podstawowe		VII	2450	
6	Robotnik gospodarczy	podstawowe		V	2350	
7	Sprzątaczką	podstawowe		III	2250	
8	Opiekun	podstawowe		I	2150	

**Tabela**  
**minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego**  
**w poszczególnych kategoriach zaszeregowania pracowników samorządowych zatrudnionych**  
**na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Miasta i Gminy Ryn**

<b>Lp.</b>	<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Minimalna wysokość w zł</b>
1	I	2150
2	II	2200
3	III	2250
4	IV	2300
5	V	2350
6	VI	2400
7	VII	2450
8	VIII	2500
9	IX	2550
10	X	2600
11	XI	2650
12	XII	2700
13	XIII	2750
14	XIV	2800
15	XV	2850
16	XVI	2900
17	XVII	2950
18	XVIII	3000
19	XIX	3100
20	XX	3200
21	XXI	3400
22	XXII	3600