

Zarządzenie nr 8/11/2021
Burmistrza Miasta i Gminy Ryn
z dnia 25 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, których organizatorem jest Gmina Ryn

Na podstawie art. 30 ust. 1, art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.), art. 31- 31d ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 194 z późn. zm.), art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2136) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r., poz. 1798 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1.

Ustaliam zasady wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, których organizatorem jest Gmina Ryn.

§ 2.

Dyrektorowi przysługuje wynagrodzenie miesięczne, które obejmuje następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek specjalny, który może być przyznany na zasadach określonych w zarządzeniu.

§ 3.

Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego dyrektora nie może przekroczyć kwoty sześciokrotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 4.

Maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć 8 000,00 zł brutto.

§ 5.

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 6.

Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

§ 7.

1. Dyrektor może otrzymać dodatek specjalny za wykonywanie dodatkowych, powierzonych przez pracodawcę zadań, na okres wykonywania tych zadań albo za pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.
2. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku specjalnego ustala się, uwzględniając zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich jest świadczona praca.

§ 8.

Dyrektorowi może zostać przyznana nagroda roczna.

§ 9.

Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość ustala Burmistrz Miasta i Gminy Ryn.

§ 10.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie powszechnie obowiązujące przepisy prawa.

§ 11.

Traci moc zarządzenie nr 132 Burmistrza Miasta i Gminy Ryn z dnia 31 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, których organizatorem jest Gmina Ryn.

§ 12.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.