

Zarządzenie Nr 1/10/2021
Burmistrza Miasta i Gminy Ryn
z dnia 15 października 2021 r.

w sprawie zmiany załączników do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Ryn

Na podstawie art. 77² § 1² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320) i §7 pkt 1 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta i Gminy Ryn zarządzam, co następuje:

§1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Ryn wprowadzonego Zarządzeniem Nr 35/2019 Burmistrza Miasta i Gminy Ryn z dnia 18 marca 2019 r. wprowadza się następujące zmiany:

1. Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Ryn otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Ryn otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§2

Wykonanie niniejszego zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Ryn.

§3

Każdy pracownik składa oświadczenie o zapoznaniu się z treścią niniejszego zarządzenia.

§4

Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Miasta i Gminy Ryn
Jarosław Filipek

Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne, minimalne i maksymalne wynagrodzenie zasadnicze, wysokość dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Miasta i Gminy Ryn

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne	Staż pracy (w latach)	Kategoria zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze		Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego w zł.
					Minimalna kwota w zł	Maksymalna kwota w zł	
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Stanowiska kierownicze urzędnicze							
1	Sekretarz Gminy	wyższe	4	XVII-XIX	2500	6200	1760
2	Kierownik USC	wg odrębnych przepisów		XVI-XVIII	2440	6100	1360
3	Kierownik referatu	wyższe	4	XIII- XVII	2340	5900	1360
2. Stanowiska urzędnicze							
1	Radca prawny	wg odrębnych przepisów		XIII-XVIII	2340	6100	1360
2	Starszy inspektor	wyższe	4	XII-XVII	2310	5900	
3	Inspektor	wyższe	3	XII-XVI	2310	5540	
4	Starszy informatyk	wyższe	3	XI-XV	2280	5220	
5	Informatyk	wyższe średnie	- 3	X-XIII	2250	4900	
6	Samodzielny referent	wyższe	-	IX-XII	2200	4790	
7	Referent	średnie	2	IX-XI	2220	4580	
8	Młodszy referent	średnie	-	VIII-X	2190	4470	
9	Podinspektor	wyższe średnie	- 2	VI-XIII	2130	4900	
10	Księgowa	wyższe średnie	- 2	VI-XI	2130	4580	

3. Stanowiska pomocnicze i obsługi

1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	wyższe	3	XII-XVI	2310	5440	
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	średnie		VIII-X	2190	4470	
3	Kierowca samochodu ciężarowego	wg odrębnych przepisów		IX-XI	2200	4580	
4	Konserwator	zasadnicze		IX-X	2200	4470	
5	Kierowca	podstawowe		VII-X	2160	4470	
6	Robotnik gospodarczy	podstawowe		V-VII	2100	3940	
7	Sprzątaczką	podstawowe		III-VIII	2040	4150	
8	Opiekun	podstawowe		I-IX	2000	4360	

Tabela
minimalnego i maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego
w poszczególnych kategoriach zaszeregowania pracowników samorządowych zatrudnionych
na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Miasta i Gminy Ryn

Lp.	Kategoria zaszeregowania	Minimalna wysokość w zł	Maksymalna wysokość w zł
1	I	2000	2500
2	II	2020	2700
3	III	2040	2800
4	IV	2070	2910
5	V	2100	3020
6	VI	2130	3530
7	VII	2160	3940
8	VIII	2190	4150
9	IX	2220	4360
10	X	2250	4470
11	XI	2280	4580
12	XII	2310	4790
13	XIII	2340	4900
14	XIV	2370	5010
15	XV	2400	5220
16	XVI	2440	5540
17	XVII	2500	5900
18	XVIII	2600	6100
19	XIX	2700	6200
20	XX	2900	6300
21	XXI	3100	6500
22	XXII	3300	7000