

Zarządzenie nr 13
Burmistrza Miasta i Gminy Ryn
z dnia 24 stycznia 2018r.

w sprawie zmiany w Regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych w
Urzędzie Miasta i Gminy Ryn.

Na podstawie art. 39 Ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 902 oraz 2017 r. poz. 60) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U 50. Poz. 398 ze zmianami) zarządzam, co następuje:

§ 1. Zmienia się Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Ryn wprowadzonym Zarządzeniem nr 63/09 Burmistrza Miasta i Gminy Ryn z dnia 15 czerwca 2009r., otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Burmistrz Miasta i Gminy Ryn
Józef Karpiński

Tabela
minimalnego i maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego
w poszczególnych kategoriach zaszeregowania pracowników samorządowych
zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Miasta i Gminy Ryn

Lp.	Kategoria zaszeregowania	Minimalna wysokość w zł	Maksymalna wysokość w zł.
1	I	1700	1900
2	II	1720	1950
3	III	1740	2000
4	IV	1760	2100
5	V	1780	2200
6	VI	1800	2300
7	VII	1820	2570
8	VIII	1840	2840
9	IX	1860	3010
10	X	1880	3180
11	XI	1900	3350
12	XII	1920	3620
13	XIII	1940	3840
14	XIV	1960	3960
15	XV	1980	4080
16	XVI	2000	4200
17	XVII	2100	4400
18	XVIII	2200	4500
19	XIX	2400	4700
20	XX	2600	5000
21	XXI	2800	5500
22	XXII	3000	6000