

Zarządzenie Nr 132
Burmistrza Miasta i Gminy Ryn
z dnia 31 grudnia 2014r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, których organizatorem jest Gmina Ryn.

Na podstawie art. 33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013r. poz. 594 ze zmianami) oraz ar. 31 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2012r. poz. 406 ze zmianami) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz.U. z 2013r. poz. 254 ze zmianami) oraz Rozporządzeniem Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2012r. poz.1105) zarządzam, co następuje:

§ 1. ustalam zasady wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, których organizatorem jest Gmina Ryn.

- § 2. 1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej jednostki.
2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury składa się z :
- wynagrodzenia zasadniczego,
 - dodatku funkcyjnego,
 - dodatku za wieloletnią pracę,
 - dodatku specjalnego.
3. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
4. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 5.000 złotych (słownie : Pięć tysięcy złotych).
5. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.
7. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi za :
- okresowe zwiększenie obowiązków służbowych,
 - dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności,
 - wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub szczególnych warunkach.
- Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych dodatkowych zadań lub obowiązków oraz specyfikę

i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą jest związany.

Dodatek może być przyznany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

8. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna.
9. Dyrektorowi instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe określone w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. z 2003r. Nr 14, poz.139).
10. Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość świadczeń dodatkowych i nagrody rocznej w stosunku do poszczególnych dyrektorów samorządowych instytucji kultury ustala Burmistrz Miasta i Gminy Ryn.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Miasta i Gminy Ryn

Józef Karpiński