

**Uchwała Nr VII /77/11  
Rady Miejskiej w Rynie  
z dnia 1 czerwca 2011 r.**

**w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Rynie.**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym ( tekst jednolity Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz.1591 ze zm.) w związku z art. 229 pkt 3 kodeksu postępowania administracyjnego ( tekst jednolity Dz.U. z 2000 r. Nr 98 poz.1071 ze zm.) Rada Miejska w Rynie uchwala, co następuje:

**§ 1.** Po rozpatrzeniu skargi Pani Józefy Ruszczyk na działalność Dyrektora Zespołu Szkolno- Przedszkolnego w Rynie powyższą skargę uznaje się bezzasadną.

**§ 2.** Uzasadnienie stanowiska przedstawionego w § 1 znajduje się w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 3.** Zobowiązuje się Przewodniczącą Rady Miejskiej do powiadomienia zainteresowanych o podjętej uchwale.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Jarosław Guz

Załącznik do  
Uchwały Nr VII / 77 /11  
Rady Miejskiej w Rynie  
z dnia 1 czerwca 2011 r.

## Uzasadnienie

W dniu 07 kwietnia 2011r., za pośrednictwem Burmistrza MiG, do Rady Miejskiej w Rynie wpłynęła skarga Pani Józefy Ruszczyk na działalność Dyrektora Zespołu Szkolno- Przedszkolnego w Rynie.

Komisja Rewizyjna Rady Miejskiej w Rynie na posiedzeniu w dniu 16.05.2011r.

badła zarzuty zawarte w skardze i stwierdziła, że :

koszty poniesione przez Zespół Szkolno-Przedszkolny z tytułu spraw sądowych, nie powstały z winy umyślnej, nie były spowodowane decyzjami Dyrektora Zespołu Szkolno – Przedszkolnego, w związku z tym skargę uznano za bezzasadną.

Odstąpiono od badania spraw wynikających z przepisów prawa pracy, ponieważ zgodnie z kodeksem pracy , spory o roszczenia ze stosunku pracy rozstrzygają sądy pracy.

Nie rozpatrywano kwestii związanej z cofnięciem dodatku motywacyjnego Dyrektorowi Zespołu Szkolno-Przedszkolnego, gdyż zgodnie z § 8 ust 1 uchwały *Nr XXVIII/274/09 Rady Miejskiej w Rynie z dnia 25 marca 2009r.w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy ,szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania* – przyznawanie Dyrektorowi dodatku motywacyjnego leży w gestii Burmistrza.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Jarosław Guz